

ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN

En el Hospital Español de la Sociedad de Beneficencia Española, I.A.P., de la ciudad de México se proporcionan servicios hospitalarios que incluyen a la mayoría de las especialidades de entrada directa e indirecta, tanto médicas como quirúrgicas, vigentes en la medicina moderna. Se concibe como un hospital general de tercer nivel que por sus antecedentes y vínculos con instituciones de Educación Superior del país y del extranjero, se orienta de manera prioritaria a la enseñanza y a la especialización en Medicina.

El presente Reglamento establece las reglas específicas que habrán de observarse durante los periodos de adiestramiento de los Médicos Residentes en el Hospital Español, siendo su cumplimiento obligatorio.

Las funciones y responsabilidades del Médico Residente se definen con base en la doble personalidad de quien está recibiendo "entrenamiento en Servicio" el cual requiere atender con igual empeño y responsabilidad a los aspectos de enseñanza-aprendizaje que debe recibir el Médico Residente y los aspectos de asistencia médica que debe prestar el mismo a nivel hospitalario.

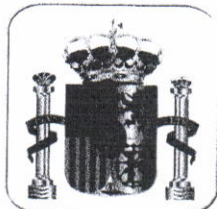
Las áreas de asistencia, docencia, investigación y administración se desarrollan simultáneamente. La actitud y actividad de los Médicos Residentes, constituyen fiel reflejo de la calidad del Hospital al que pertenecen y por ello deben procurar decididamente el prestigio del Hospital Español y contribuir a la retroalimentación del fin principal de la Medicina, que es recuperar la salud y el bienestar de los pacientes, con cualidades de excelencia.

DISPOSICIONES GENERALES.

1. El presente reglamento tiene por objeto regular la participación de los médicos residentes en la realización de los programas de especialización, que son impartidos en el Hospital Español y reconocidos por Instituciones de Educación Superior, con las cuales se tienen convenios al respecto, así como normas relativas a la formación académica, actitud personal y ética profesional de los médicos residentes.

2. Para los efectos de este Reglamento se entiende por:

I. **CONSTANCIA DE SELECCIONADO:** Documento que otorga la Comisión Interinstitucional para la Formación de Recursos Humanos para la Salud a través del Comité de Enseñanza de Posgrado y Educación Continua a quienes acreditan el Examen Nacional de Aspirantes a Residencias Médicas. Esta constancia sólo es válida para ingresar a la especialidad y el ciclo académico que en ella se especifiquen.



HOSPITAL ESPAÑOL

SOCIEDAD DE BENEFICENCIA ESPAÑOLA, I.A.P.

HOSPITAL ESPAÑOL

DIRECCIÓN MÉDICA

Departamento de Enseñanza e Investigación

II. **ESTÍMULO:** Reconocimiento que se otorga al residente por su desempeño destacado en el desarrollo de las actividades señaladas en el programa operativo del curso que está realizando.

III. **EXPEDIENTE CLÍNICO:** Conjunto de documentos escritos, gráficos, de imagenología o de cualquier otra índole, en los cuales el personal de salud, deberá hacer los registros, anotaciones y certificaciones correspondientes a su intervención, con arreglo a las disposiciones sanitarias.

IV. **GUARDIA O ACTIVIDAD CLÍNICA COMPLEMENTARIA:** Conjunto de actividades asistenciales y académicas, descritas y calendarizadas en el programa operativo correspondiente, que realiza el residente al término de la jornada laboral normal en el Hospital Español.

V. **INCAPACIDAD MÉDICA DEL RESIDENTE:** Alteración de la normalidad anatómica y limitación de la posibilidad funcional que dificulta o impiden el desarrollo de las actividades inherentes a los programas operativos que corresponden a un residente. Esta circunstancia deberá ser certificada por medio de incapacidades que expida el Instituto Mexicano del Seguro Social.

VI. **JORNADA LABORAL:** Número de horas que en días hábiles, el médico residente, debe desarrollar las funciones y actividades señaladas en el programa operativo correspondiente.

VII. **MEDICO RESIDENTE:** Profesional de la Medicina con título legalmente expedido y registrado ante las autoridades competentes que ingresa a través de un proceso de selección al Hospital Español para realizar una residencia médica de tiempo completo, por un periodo limitado estipulado por el programa académico y operativo propio de cada una de las especialidades que se imparten.

VIII. **PERMISO:** Autorización que se otorga al residente para ausentarse en forma temporal de sus actividades.

IX. **PLAZA PRESUPUESTAL:** Recurso presupuestario que otorga el Hospital Español para contratar a un médico residente en periodo de adiestramiento en una especialidad previamente escogida.

X. **PROFESOR ADJUNTO:** Médico especialista adscrito al Hospital Español que a propuesta de la Dirección Médica, previa consulta con el Jefe del Departamento de Enseñanza e Investigación y el Jefe de Servicio que corresponda, habiendo cumplido los requisitos académicos y profesionales señalados por la Institución de Educación Superior que reconoce los estudios, de conformidad con sus lineamientos jurídicos y administrativos, es nominado por ésta para coadyuvar al profesor titular en la planeación, conducción y evaluación de un curso de especialización correspondiente, así como realizar las actividades docentes que le son propias y las que el titular delegue.

XI. **PROFESOR TITULAR:** Médico especialista adscrito al Hospital Español que, a propuesta de la Dirección Médica, previa consulta con el Jefe del Departamento de Enseñanza e Investigación y el Jefe de Servicio que corresponda, habiendo cumplido los requisitos académicos y profesionales señalados por la Institución de Educación Superior que reconoce los estudios, de conformidad con sus lineamientos jurídicos y administrativos, es nominado por ésta para asumir planeación, conducción y evaluación de un curso de especialización correspondiente y realizar las actividades docentes que le son propias.

XII. **PROGRAMA ACADÉMICO DE RESIDENCIA:** Documento emitido por la institución de educación superior, que contiene los elementos del Plan de estudios para una determinada especialidad vigente en la Institución de educación superior que reconoce la residencia hospitalaria.

XIII. **PROGRAMA OPERATIVO DE RESIDENCIA:** Documento que, en concordancia con el Manual de Organización de la Jefatura de Enseñanza e Investigación, describe: el desarrollo calendarizado de las actividades que debe realizar el médico residente en el Hospital Español, para desarrollar el temario del programa académico. Este documento describe las actividades teórico-prácticas a realizar y los responsables de su ejecución. Así mismo, incluye los tiempos destinados para la alimentación, los descansos, las guardias y los periodos de vacaciones.

XIV. **RESIDENCIA MÉDICA:** Conjunto de actividades académicas, asistenciales y de investigación que debe cumplir un Médico Residente en periodo de adiestramiento para realizar estudios y prácticas de posgrado, respecto de la disciplina de la salud a que pretenda dedicarse dentro del Hospital Español, durante el tiempo y conforme a los requisitos que señalan los programas académico y operativo vigentes.

XV. **ROTACIÓN DE CAMPO:** Conjunto de actividades de carácter temporal, contenidas en el programa operativo que debe realizar el médico residente del último año de la residencia en una sede hospitalaria que determine la Secretaría de Salud a través de la Dirección General de Calidad y Educación.

3. El Hospital Español imparte los siguientes tipos de Cursos de Especialidad de Posgrado en Medicina:

I. **ESPECIALIDADES DE ENTRADA DIRECTA**

II. **ESPECIALIDADES DE ENTRADA INDIRECTA**

con duración por el tiempo estipulado en los programas académicos y operativos correspondientes.

4. Las especialidades de entrada directa e indirecta incluyen actividades correspondientes a aspectos clínico asistenciales, docentes y de investigación, que se

podrán desarrollar en consulta externa, urgencias, salas de hospitalización, quirófanos, cuneros, Unidad de Terapia Intensiva (UTI), Unidad de Cuidados Intermedios (UCI), Unidad de Cuidados Cardiovasculares Especiales (UCCE), servicios auxiliares de diagnóstico y tratamiento; así como en otros que sean determinados por la Jefatura de Enseñanza e Investigación.

5. El programa operativo incluye la rotación de campo en el último año de las residencias médicas de cirugía general, ginecología y obstetricia, medicina interna, pediatría, medicina familiar y anestesiología, con una duración no menor de tres ni mayor de seis meses en unidades médicas receptoras de residentes determinadas por la unidad administrativa competente de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud, la cual, en términos de las disposiciones jurídicas aplicables determinará si las demás residencias médicas que se deben incorporar a la rotación de campo.

6. A falta de disposición específica en este Reglamento, se aplicará supletoriamente:

- I. Las estipulaciones que se encuentran contenidas en el Título Sexto, capítulo XVI de la Ley Federal del Trabajo.
- II. La Norma Oficial Mexicana para la Organización y Funcionamiento de las residencias Médicas.
- III. El Código de Ética del Hospital Español
- IV. El Reglamento General del Cuerpo Médico del Hospital Español.
- V. El Reglamento para Médicos Residentes en el Servicio Social Profesional de la Secretaría de Salud
- VI. El Manual de Organización de la Jefatura de Enseñanza e Investigación.
- VII. Programas Operativos correspondientes a cada una de las especialidades que se impartan.

7. En caso de requerirse la interpretación del presente Reglamento se realizará por parte de Consejo Técnico Consultivo del Hospital.

8. Además de las disposiciones contenidas en el presente reglamento, los médicos residentes deberán observar las normas particulares que regulen las actividades hospitalarias, así como de los servicios donde desarrollen su Residencia y apegarse a los horarios establecidos para tal efecto.

9. El año académico de la Residencia Médica iniciará el primero de Marzo y terminará el último día de Febrero del año siguiente. Los cursos de especialización se impartirán en congruencia con los programas académicos y operativos de las especialidades médicas establecidas por las Universidades que correspondan.

10. Conforme a la Norma Oficial Mexicana para la Organización y Funcionamiento de las Residencias Médicas, todo aspirante a médico Residente deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- I. Presentar la constancia de seleccionado vigente, obtenida mediante el Examen Nacional de Aspirantes a Residencias Médicas,
- II. Comprobar el buen estado de salud físico y mental mediante examen médico, examen psicométrico y de salud mental
- III. Contar con la aptitud requerida para realizar la residencia
- IV. Cumplir con los requisitos de ingreso de la institución de educación superior que otorga reconocimiento al curso de especialización correspondiente
- V. Cumplir con los requisitos de ingreso del Hospital Español, tales como entrevistas con el Profesor Titular del curso y entrega oportuna de la documentación que le sea solicitada, entre otros.

11. La permanencia de cada médico residente en su curso de especialización será por tiempo determinado, no menor de un año ni mayor del periodo de duración de la residencia. Para obtener el diploma que correspondiente, deberá cumplir con lo establecido por las instituciones de salud y de educación superior en los términos de los programas operativos vigentes y aprobar cada uno de los ciclos académicos o etapas correspondientes del curso de especialización.

12. En caso de darse la aceptación para ingresar como Residente a un médico extranjero, éste deberá demostrar al momento del ingreso la entrega de la carta que así lo indique, que ha sido autorizado por las autoridades migratorias del país, para desarrollar las actividades específicas de Residencia Médica con remuneración.

13. Los profesores titulares de los cursos de especialización tienen la responsabilidad de la evaluación del aprendizaje de los alumnos y, en su caso, la consiguiente promoción de acuerdo con lo señalado en los programas operativos vigentes, siguiendo las normas y procedimientos que se establezcan por las propias Instituciones de educación superior que avalen los programas respectivos.

14. La notificación a los alumnos promovidos y no promovidos debe hacerse por escrito a los interesados en coordinación con la Institución de educación superior correspondiente, de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos en dichos programas.

15. No se autorizarán cambios de cursos de especialización.

AUTORIDADES

16. Son autoridades para efectos del presente Reglamento y por tanto responsables de su aplicación.

- I. El Presidente de la Junta Directiva.
- II. El Director Médico.
- III. El Consejo Técnico Consultivo.
- IV. El Jefe de Enseñanza e Investigación.

- V. El Subjefe de Enseñanza.
- VI. El Jefe de Residentes e Internos.
- VII. Los Jefes de Curso y Profesores adjuntos.
- VIII. Los Jefes de Servicio.
- IX. Los Médicos Adscritos Jefes de Guardia.

La Jefatura de Enseñanza e Investigación, vigilará que el Manual de Organización y los Programas Operativos, no contravengan lo dispuesto en el presente numeral.

17. El Departamento de Enseñanza e Investigación es una dependencia de la Dirección Médica y está integrado por:
 - I. El Jefe de Enseñanza e Investigación.
 - II. El Subjefe de Enseñanza e Investigación.
 - III. El Jefe de Residentes e Internos.
18. El Jefe de Residentes es el Médico Adscrito, con nombramiento que otorga la Dirección Médica y el Departamento de Enseñanza e Investigación, con la aprobación del Presidente de la H. Junta Directiva, encargado de la supervisión de los Médicos Residentes.

Son funciones del jefe de Residentes entre otras:

- I. Vigilar el cumplimiento del presente reglamento.
 - II. Servir de enlace entre el cuerpo de Residentes y la Jefatura de Enseñanza e Investigación.
 - III. Dar trámite a las quejas que se presenten en relación a la actuación de los Médicos Residentes.
 - IV. Las especificadas en el Manual de Organización de la Jefatura de Enseñanza e Investigación.
19. El personal encargado de la supervisión de las actividades académicas y de investigación de los Médicos Residentes, conforme al Manual de Organización de la Jefatura de Enseñanza e Investigación y los Programas Operacionales, serán los Jefes de Curso y Profesores adjuntos, en coordinación con los Jefes de Servicio y la Jefatura de Enseñanza e Investigación del Hospital.
 20. El personal responsable de vigilar el cumplimiento de las actividades asistenciales, que desarrollen los médicos residentes, tratándose de las áreas de Hospitalización, serán el Jefe de Curso y el Jefe del Servicio correspondiente, así como los Médicos Adscritos Jefes de Guardia en coordinación con la Jefatura de Enseñanza e Investigación del Hospital y el Jefe de Residentes.
- Tratándose de Unidades Especiales (UTI, UTIP, UCIN, UCI, UCCE, URGENCIAS), las cuales cuentan con personal médico adscrito de guardia en forma permanente, serán estos los responsables de vigilar el cumplimiento de las actividades de las actividades asistenciales igualmente en coordinación con la Jefatura de Enseñanza e Investigación.
- 6)

DERECHOS Y OBLIGACIONES GENERALES DE LOS MÉDICOS RESIDENTES

De los Derechos

21. De manera enunciativa y de conformidad con las disposiciones jurídicas aplicables, entre otros, son derechos de los médicos residentes, los siguientes:
 - I. Recibir la enseñanza de posgrado correspondiente a la especialización en la que haya sido aceptado, en conformidad con los programas académicos de la institución de educación superior y operativo de la residencia médica correspondiente, bajo la dirección, asesoría y supervisión del profesor titular, el jefe de servicio y los médicos adscritos, bajo la coordinación del Departamento de Enseñanza e Investigación, en un ambiente de respeto.
 - II. Ejercer la residencia hasta concluir su especialidad a condición de cumplir los requisitos que establece el presente reglamento y el programa operativo respectivo.
 - III. Por ningún motivo se autorizarán en esta institución cambios de curso de especialización en virtud de que al ser admitido el residente en un determinado curso se le asigna una plaza presupuestal, la cual no puede ser modificada.
 - IV. Recibir los programas académico y operativo de la residencia médica correspondiente y el reglamento interno del Hospital Español, así como la normatividad relativa a las residencias médicas.
 - V. Recibir trimestralmente por parte del profesor titular, las calificaciones de su desempeño en la residencia médica.
 - VI. Contar permanentemente con la asesoría de los médicos adscritos al servicio, durante el desarrollo de las actividades diarias y las guardias.
 - VII. Recibir del Hospital Español y de la institución de educación superior correspondiente las constancias y diplomas respectivos, a condición de que acredite la evaluación del curso y compruebe haber cumplido los demás requisitos que para tal efecto establecen en el programa académico y operativo correspondiente.
 - VIII. Recibir del Hospital Español la constancia respectiva, al concluir satisfactoriamente cada uno de los ciclos académicos establecidos en el programa académico.
 - IX. Asistir a eventos académicos extracurriculares cuando a juicio del profesor del curso tengan utilidad en relación con el programa que realiza el médico residente, siempre que no se afecte el funcionamiento de los servicios y de acuerdo con las normas institucionales respectivas.

- X.** Realizar actividades de investigación bajo la asesoría y supervisión del profesor titular de la residencia médica de conformidad con las normas y procedimientos establecidos en la materia, por el Hospital Español a través del Comité de Investigación y el Comité de Ética en Investigación y la observación de tratados internacionales.
- XI.** Disponer de los servicios de los archivos clínicos tanto general como de los distintos servicios, así como apoyo didáctico ajustándose a la reglamentación interna de cada uno de ellos.
- XII.** Disfrutar de las remuneraciones y prestaciones que establezca el Hospital, de acuerdo a sus programas y plazas presupuestales.
- XIII.** Disfrutar de dos periodos de vacaciones de diez días hábiles cada año, de conformidad con lo señalado en el programa operativo correspondiente, de acuerdo con la programación de los cursos, de los servicios y del Departamento de enseñanza e Investigación.
- XIV.** Recibir con la periodicidad y en la forma que establezca la normatividad, los uniformes que correspondan.
- XV.** Recibir de la Sociedad de Beneficencia Española asesoría y defensa jurídica en casos de demanda de terceros por acciones relacionadas con el desempeño de las actividades correspondientes a la residencia, independientemente de las sanciones que puedan ser aplicadas cuando se trate de hechos negligentes o de incumplimiento de la ética profesionales.
- XVI.** Recibir alimentación completa, suficiente, técnicamente balanceada y de buena calidad durante la jornada de trabajo y en las guardias en el horario establecido al efecto, así como también, disponer de áreas de descanso y servicios sanitarios higiénicos durante las guardias.
- XVII.** Ser dado de alta en términos de la ley ante el Instituto Mexicano de Seguro Social por parte de la Sociedad de Beneficencia Española, IAP, misma que cubrirá las cuotas de Seguridad Social que le correspondan con el fin de que el médico residente reciba asistencia médica, quirúrgica y farmacéutica.

De las Obligaciones.

- 22.** De manera enunciativa y de conformidad con las disposiciones jurídicas aplicables, entre otras, son obligaciones de los Médicos Residentes las siguientes:
 - I.** Cumplir la etapa de instrucción académica y el adiestramiento, así como con las actividades establecidas en el programa académico y operativo vigentes de la especialidad correspondiente.

- II.** Asistir a las actividades académicas que determine el programa operativo del curso correspondiente, y a las sesiones de las Divisiones, Servicios de asignación y a las de la Asociación Médica como lo determina el Reglamento General del Hospital.
- III.** Presentar y aprobar los exámenes periódicos de evaluación de conocimientos y de destrezas adquiridas, de acuerdo con los programas académico y operativo correspondientes, según las disposiciones del Hospital Español y de la institución de educación superior que avala el curso.
- IV.** Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al ámbito médico asistencial y académico de competencia que le sea encomendado por su jefe superior inmediato.
- V.** Realizar cuando menos un trabajo de investigación médica durante su residencia médica, de acuerdo con los lineamientos y las normas que para el efecto emitan las instituciones de salud, la institución de educación superior y la unidad médica receptora de residentes.
- VI.** Tener al menos una participación académica durante su entrenamiento en las Jornadas de Residentes e Internos.
- VII.** Participar activamente en el programa de mejora continua de la calidad de la atención médica del Hospital, conforme a las indicaciones de los Jefes de Servicio.
- VIII.** Las actividades diarias se apegan a lo estipulado en las normas de cada servicio y en el perfil de puesto de la jerarquía correspondiente.
- IX.** Es requisito para la aprobación de los cursos de posgrado la certificación durante el periodo de entrenamiento de los cursos Basic Life Support (BLS), Advanced Cardiac Life Support (ACLS) y de cualquier otro que el Departamento de Enseñanza e Investigación señale como obligatorio.
- X.** Participar, durante su adiestramiento clínico, quirúrgico o de campo, en el estudio y tratamiento de los pacientes o de las poblaciones que les encomienden, siempre sujetos a las indicaciones, asesoría y a la supervisión de sus profesores y de los médicos adscritos del Hospital.
- XI.** Laborar de tiempo exclusivo en la Institución. Tienen prohibido el ejercicio privado de la profesión dentro o fuera del Hospital mientras dure su entrenamiento.
- XII.** Cumplir con el horario de Servicio así como las guardias que le sean asignadas.
- XIII.** Registrar entrada y salida de guardias en el sistema electrónico del Hospital, así como el correspondiente a cada servicio médico.

- 10)
- XIV. Permanecer en la unidad médica receptora de residentes de adscripción, durante el tiempo determinado en el programa operativo correspondiente para el cumplimiento de la residencia médica. Los horarios de su actividad académico asistencial obligatoria será de acuerdo con los horarios establecidos en el programa operativo, de lunes a viernes, excepto en los casos en los que por requerimiento del servicio, deba permanecer en el mismo para el cumplimiento de sus obligaciones según lo que determine el Jefe del Servicio correspondiente de acuerdo con el Jefe de Curso y el Jefe del Departamento de Enseñanza e Investigación.
 - XV. Durante la guardia en hospitalización, el Residente debe permanecer preferentemente en su servicio de asignación o en sitios del Hospital siempre localizable. A las 18:00 y 22:00 horas establecerá comunicación con el jefe de guardia para dar su reporte y recibir las instrucciones pertinentes.
 - XVI. Conocer y acatar las disposiciones del Reglamento General del Cuerpo Médico así como cumplir las disposiciones internas del Hospital y las particulares del servicio al cual se encuentren adscritos, informando a su superior inmediato el resultado de las acciones médicas que estén a su cargo, y en consecuencia con las responsabilidades del grado académico de que se trate.
 - XVII. Acatar las órdenes de las personas asignadas para impartir del Programa Académico y de aquellas designadas para dirigir su actividad asistencial.
 - XVIII. Cuidar su apariencia personal. Utilizar correctamente el uniforme médico de acuerdo a las actividades, durante su permanencia en el Hospital, así como portar el gafete de identificación del Hospital en lugar visible.
 - XIX. Dar cabal cumplimiento al Código de Ética y a las normas Bioéticas para el Personal de Salud los reglamentos internos del Hospital. Su actitud y ejemplo se deben apegar a los bioéticos y morales que norman la profesión del médico. Esto implica además que sus interrelaciones con todo el personal de salud dentro del Hospital se limite en forma exclusiva a los aspectos de carácter profesional.
 - XX. Responsabilizarse del uso apropiado y de la conservación de las instalaciones, del equipo biomédico y del material que la Institución ponga a su cargo.
 - XXI. Coadyuvar con las autoridades académicas y médicas para mantener el orden y disciplina en el Hospital, a fin de brindar a los usuarios servicios médicos de calidad.
 - XXII. Informar por escrito a su Jefe de Curso, Jefe de Servicio y al Departamento de Enseñanza e Investigación acerca de las faltas al reglamento cometidas por personal médico a su cargo (residentes de menor jerarquía, médicos internos de pregrado) para que sean dichas autoridades las que determinen las medidas correctivas correspondientes.

XXIII. Respetar el rol de guardias de los médicos residentes de menor jerarquía calendarizadas en el programa operativo correspondiente, sin imponer guardias adicionales de cualquier denominación.

XXIV. Queda prohibido al residente influir en la asignación de los médicos tanto de cabecera como interconsultantes para la atención de los enfermos.

XXV. Mostrar una actividad respetuosa a sus superiores jerárquicos, a sus compañeros y en general, a todo el personal que labore en el Hospital, así como observar buen trato y atención amable con los pacientes y sus familiares.

XXVI. Cumplir, además de lo anteriormente mencionado con lo establecido en las normas oficiales mexicanas NOM-017-SSA2-1994, Para la vigilancia epidemiológica; y la NOM-168-SSA1-1998, Del expediente clínico, así como todas aquellas relacionadas con la atención a la salud y su campo de especialización.

XXVII. Las demás que establezcan las normas internas del Hospital y los Programas Operacionales correspondientes.

23. En relación con la distribución y actuación de los Médicos Residentes en los Servicios y Departamentos Hospitalarios, en su responsabilidad la asistencia de todos los pacientes que requieren de servicio, independientemente de si su médico de cabecera es o no perteneciente al cuerpo de médicos adscritos del Hospital. Los enfermos cuyos médicos tratantes corresponden al cuerpo médico asociado, deben recibir el mismo trato que los pertenecientes al cuerpo de adscritos.

De acuerdo con estos principios, los Médicos Residentes pasarán visita a la totalidad de los pacientes internados, sean o no socios, sean sus médicos tratantes adscritos o asociados y colaborarán en todos los casos en la ejecución de las acciones que le sean encomendadas.

Expediente Clínico

24. El expediente clínico es el conjunto de documentos escritos, gráficos, de imagenología o de cualquier otra índole, en los cuales el personal de salud, deberá hacer los registros, anotaciones y certificaciones correspondientes a su intervención, con arreglo a las disposiciones sanitarias. Este instrumento orienta al desarrollo de una cultura de la calidad, permitiendo los usos: médico, jurídico, de enseñanza, investigación, evaluación administrativa y estadístico.

En tal virtud los médicos Residentes tendrán las siguientes obligaciones, en relación a este instrumento básico:

- I. Los residentes elaboran las notas de ingreso, las historias clínicas, notas de evolución, órdenes médicas, Notas de referencia/traslado, Notas preoperatorias, postoperatorias, Nota de egreso, actualizan cotidianamente los datos y conservan el expediente en debido orden.
- II. El residente de mayor jerarquía es el responsable del expediente clínico ante el Jefe del servicio correspondiente, el Departamento de Enseñanza e Investigación y el Comité de Auditoría Médica.
- III. El residente es el responsable de la actualización diaria de los datos de laboratorio y gabinete que complementan el expediente clínico.
- IV. Las responsabilidades por cada nivel de jerarquía quedan especificadas en los manuales de procedimientos específicos de cada servicio y de la Jefatura de Enseñanza e Investigación.

Guardias

25. Los Residentes deben cumplir las guardias que les sean asignadas, según estén dispuestas en los programas operativos. Con el objeto de cumplir con las guardias correspondientes, de acuerdo con las necesidades asistenciales y de acuerdo a sus Manual de organización; los Jefes de Servicio, en coordinación con los Jefes de Curso y el Jefe de Servicio, en coordinación con los Jefes de Curso y el Jefe de Residentes, propondrán el Jefe del Departamento de Enseñanza e Investigación los roles de guardia, para su aprobación y cumplimiento.

Solamente se deberán cubrir las guardias establecidas en el programa operativo, respetando los roles de guardia correspondientes.
26. Los médicos residentes deben estar disponibles cuando sus servicios sean requeridos durante la realización de las guardias. Cuando no sea así, podrán hacer uso de las áreas de descanso para médicos residentes con la autorización del responsable del servicio.
27. Las guardias deben calendarizarse en el programa operativo correspondiente para desarrollar puntualmente el programa académico, incluyendo la frecuencia, horario y duración; ocurrirán tres veces por semana como máximo y tendrán intervalos de por lo menos dos días entre cada una de ellas.
28. En días hábiles, las guardias inician a la hora que termina el turno matutino y concluyen a la hora establecida para iniciar el turno matutino siguiente.
29. Los sábados, domingos y días festivos, la duración de las guardias es de 24 horas; iniciando y concluyendo actividades en el horario establecido por el hospital. Los médicos residentes que terminen su guardia en día hábil, deben continuar las actividades descritas para el turno matutino en el programa operativo.
30. Los médicos residentes no deben acreditar guardias, a través de otro médico residente.

31. Las funciones de los residentes jefes de guardia se especifican en el Manual de Organización de la Jefatura de Enseñanza e Investigación.
32. La entrega de la guardia, se deberá hacer personalmente al médico residente que releva, indicándole por escrito el diagnóstico o manejo de los pacientes en observación en la agenda de la guardia, esta se realizará en días hábiles a las 15:00 Horas y en días festivos a las 8:00 Horas.

Permisos para ausentarse durante la jornada laboral o durante de las guardias y permutas de guardias.

33. Los permisos para ausentarse de la guardia, sólo serán otorgados por causas justificadas, debiendo ser autorizados por el Jefe de Residentes, quien dará aviso correspondiente al Jefe del Departamento de Enseñanza e Investigación.
34. Las permutas de guardia, serán autorizadas por causas justificadas, debiendo ser solicitados por escrito con al menos veinticuatro horas de anticipación al Jefe de Residentes, quien dará aviso a la Jefatura de Enseñanza e Investigación. Sólo se autorizarán las permutas entre residentes de igual jerarquía.
35. La inasistencia de los médicos residentes por enfermedad, accidente, maternidad o cuidados maternos, en su caso, debe ampararse con el documento correspondiente certificado de incapacidad médica que expida el Instituto Mexicano del Seguro Social conforme al Reglamento respectivo de dicho Instituto.
36. Cuando un Residente se incapacite durante la guardia, el Médico Adscrito Jefe de Guardia puede autorizar que suspenda sus labores, dando aviso por escrito al día hábil siguiente a la Jefatura de Enseñanza e Investigación.
37. Se concederán permisos para ausentarse de las actividades correspondientes, solamente por causas de fuerza mayor o de extrema necesidad; con autorización del Jefe de Servicio, Jefe de Residentes y Jefe del Departamento de Enseñanza e Investigación, con aviso al Jefe del Curso que corresponda.
38. Se concederán permisos por parte del Jefe de Curso y el Jefe de Servicio correspondientes, para asistir a eventos académicos y científicos, siempre y cuando se soliciten a la Jefatura de Enseñanza e Investigación anexando el programa respectivo con un mínimo de una semana de anticipación. Este permiso será concedido siempre y cuando el interesado haya cumplido con sus actividades académicas y asistenciales, de acuerdo a lo establecido en el capítulo de estímulos de este mismo Reglamento.

ESTÍMULOS

39. Los médicos residentes podrán hacerse acreedores a estímulos de acuerdo con la eficiencia mostrada en el desempeño de sus actividades médico asistenciales, académicas y de trabajo de investigación, los cuales serán otorgados por el Hospital a propuesta de la Jefatura de Enseñanza e Investigación con el acuerdo del Jefe de Servicio que corresponda, Jefe de Curso y Jefe de Residentes.
40. De acuerdo con el desempeño en el servicio, se podrán otorgar permisos por parte de los Jefes de Curso y de Servicio, para asistir a cursos de actualización, congresos u otras actividades académicas, mismas que serán promovidas por la Jefatura de Enseñanza e Investigación de acuerdo con las políticas del Hospital.
41. El residente recibirá ayuda económica parcial por una sola ocasión para la inscripción a los cursos BLS y ACLS, que se imparten en el Hospital Español, siendo requisito indispensable aprobarlos.
- En caso de no aprobar dichos cursos, el Médico Residente deberá devolver la ayuda económica recibida en cuanto sea requerido por el Hospital Español, siendo dicha devolución requisito para poder volverse a inscribir por su cuenta a dichos cursos.
42. El mérito profesional y una actitud y conducta destacadas a nivel-asistencial, docente y de investigación durante la especialización correspondiente hacen merecedor al residente a: notas de mérito, mención honorífica, retiro de notas de demérito y premio al mejor residente de la especialidad.

SANCIONES

43. Para efecto de este reglamento se consideran sanciones:
- I. Amonestación verbal.
 - II. Reporte escrito
 - III. Nota de demérito.
 - IV. Suspensión de la Residencia
44. La amonestación verbal es una medida correctiva, que se impone al residente por faltas leves en el cumplimiento de sus obligaciones y para prevenir que reincida: será aplicada en privado y se dejará constancia en el expediente y su reincidencia amerita un reporte escrito.
45. El reporte es la observación que se hace por escrito al residente por faltas graves o cuando se acumulen en el registro tres amonestaciones verbales, quedando constancia en el expediente del interesado.

46. Una nota de demérito es una medida correctiva que se aplica cuando el residente incurre en las siguientes faltas:
- I. Dos reportes escritos.
 - II. Faltas graves al cumplimiento de este reglamento que no sean causa de suspensión de la residencia
 - III. Las que determinen las autoridades correspondientes.
47. Son causas de suspensión de la Residencia, además de las que se establecen en leyes, Reglamentos y Normas Oficiales Mexicanas, las siguientes:
- I. Incumplimiento de la instrucción académica y adiestramiento del programa de especialización correspondiente.
 - II. El no acatar las órdenes de las personas asignadas para impartir la enseñanza y para dirigir el desarrollo del trabajo.
 - III. No presentar o reprobar los exámenes de conocimientos y destrezas de acuerdo a las disposiciones y Programas Operacionales vigentes.
 - IV. La violación a los principios ético-morales de la profesión médica consignados en el Reglamento General del Cuerpo Médico del Hospital Español y el Código de Ética Institucional.
 - V. La inasistencia injustificada a las sesiones académicas de carácter general que tiene la Institución.
 - VI. La inasistencia injustificada a más del 10% de las sesiones académicas del servicio y de aquellas que determina el programa operativo del curso correspondiente.
 - VII. La ausencia injustificada del residente en su servicio o la imposibilidad para localizarlo durante el horario de servicio o de guardia.
 - VIII. Los residentes que reprueben una asignatura básica o clínica del curso universitario correspondiente.
 - IX. Otras causas específicas:
 - A. Negligencia en el cumplimiento de sus obligaciones.
 - B. Falta grave de respeto a sus compañeros médicos, al personal del hospital o a los enfermos y sus familiares.
 - C. La acumulación de tres notas de demérito.
 - D. Influir en la selección de los médicos en contra de los ordenamientos del Reglamento General del Hospital y del reglamento interno de cada servicio.

- E. Externar opiniones a pacientes y familiares sobre la capacidad o actuación de otro médico.
- F. Recibir honorarios por atención a enfermos en forma directa o indirecta.
- G. Aceptar sobornos.

- 48. La aplicación de las sanciones señaladas en las fracciones I, II, III del artículo 43 anterior, correspondiente a los Jefes de Enseñanza e Investigación, Jefes de Curso o Jefes de Servicio indistintamente, con la obligación de reportarlo a la Jefatura de Enseñanza e Investigación para efectos del registro en el expediente correspondiente.
- 49. Corresponde a un Comité que integra el Director Médico, el Jefe del Departamento de Enseñanza e Investigación, el Jefe de Residentes, el Profesor titular de la Especialidad correspondiente y el Jefe de Servicio, evaluar y dictaminar sobre la aplicación de la Suspensión de la Residencia en términos de lo dispuesto en este capítulo.
- 50. Para la aplicación de las sanciones, en cada caso, serán considerados los antecedentes, la gravedad de la falta y consecuencias, pudiendo aplicarse no necesariamente en el orden señalado anteriormente.
- 51. En los casos en los cuales el Residente sea sancionado por alguna razón por la Institución de Educación Superior que avale el curso que corresponda, el Hospital deberá acatar dicha determinación. Tratándose de suspensión parcial o definitiva del curso, se deberá dar el cumplimiento que proceda.

ESTE REGLAMENTO FUE APROBADO POR LA H. JUNTA DIRECTIVA DE LA SOCIEDAD DE BENEFICENCIA ESPAÑOLA, IAP, EN SU SESIÓN CORRESPONDIENTE AL MES DE MARZO DEL AÑO DOS MIL DIECINUEVE, DEJANDO SIN EFECTO EL REGLAMENTO ANTERIOR.